



ZAKŁAD PENSYJNY DLA FUNKCJONARIUSZY
obecnie

ZAKŁAD UBEZPIECZEN PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH

(Art. 165 rozp. P. R. z dnia 24 XI 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911)

we Lwowie ul. Piekarska 1 a

Rach. czek. P. K. O. Nr. 140.870.

Telefon Nr. 1-98 i 54-51

KARTA UBEZPIECZENIOWA

Nr. *115224*

Pani *Gagieloka Kłimieta*

UWAGA: Każdy ubezpieczony winien we własnym interesie dokładnie zapoznać się z „pouczeniem“, zamieszczonem na końcu niniejszej karty ubezpieczeniowej i zastosować się ściśle do zawartych w niem przepisów.



ZAKŁAD PENSYJNY DLA FUNKCJONARJUSZY

obecnie

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH

(Art. 165 rozp. P. R. z dnia 24 XI 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911)

we Lwowie, ul. Piekarska 1 a

Rach. czek. P. K. O. Nr. 140.870.

Telefon Nr. 1-98 i 54-51

Karta ubezpieczeniowa Nr. 115224

Pan i

Gagielaka Karimiera

urodzona dnia

21/1/1905

w

Biebra

przynależność państwowa

polska

jest ubezpieczona na podstawie rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 listopada 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911).

Lwów, dnia



1930

ZAKŁAD PENSYJNY DLA FUNKCJONARJUSZY

Leszcyński B. G. G. G.

UWAGA: Kartę ubezpieczeniową należy przesać do Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych celem wymiany w dniu 11/5/1930

W razie objęcia przez pracownika zatrudnienia na obszarze działania innego Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, kartę niniejszą należy przesać właściwemu Zakładowi. W razie zniszczenia lub zgubienia karty ubezpieczeniowej wystawia Zakład nową za opłatą zł.

POUCZENIE.

I. Kartę ubezpieczeniową wydaje bezpłatnie właściwy Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych na podstawie przepisu §§ 20 i 23 rozporządzenia Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 22 grudnia 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 118, poz. 1016) o wykonaniu rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 listopada 1927 r. o ubezpieczeniu pracowników umysłowych.

II. Karta ubezpieczeniowa służy pracownikowi jako legitymacja, stwierdzająca, że jest on ubezpieczony na podstawie rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 listopada 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911) o ubezpieczeniu pracowników umysłowych: 1) na wypadek braku pracy, 2) na wypadek niezdolności do wykonywania zawodu, 3) na starość i 4) na wypadek śmierci.

III. Przy wystawieniu po raz pierwszy karty ubezpieczeniowej właściwy Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych wypełnia całą część pierwszą tej karty, a w części drugiej (w przebiegu ubezpieczenia) zaznacza w odnośnych rubrykach tylko: 1) nazwisko (firmę) pracodawcy, 2) czas od którego rozpoczęło się ubezpieczenie, i 3) płacę podstawową. Nadto, jeżeli zgłoszenie do ubezpieczenia zostało skutecznie w terminie późniejszym, niż przypisuje § 16 rozporządzenia wykonawczego, Zakład zamieszcza w rubryce „uwagi“ zastrzeżenie, że miesiące składowe, poprzedzające datę dokonanego zgłoszenia, zaliczone będą do ubezpieczenia pod warunkiem wpłacenia odnośnych składek, zgodnie z art. 112 ust. 1 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

IV. Wypełnioną w sposób podany pod III kartę ubezpieczeniową Zakład przesyła ubezpieczonemu, który ją przechowuje jako dowód swego ubezpieczenia. Jest on jednak obowiązany okazać ją na każde żądanie organu kontrolnego Zakładu lub Kasy chorych.

V. W razie zmiany wynagrodzenia miesięcznego, która pociąga za sobą zmianę grupy zarobkowej i zaliczonej do ubezpieczenia płacy podstawowej, ubezpieczony ma przedłożyć swą kartę ubezpieczeniową pracodawcy, który wpisuje: 1) w rubryce „do“ końcową datę miesiąca (np. 31 maja 1928), do którego włącznie wynagrodzenie było niezmienione i 2) w rubryce „razem miesięcy składowych“ ilość miesięcy, w których pracownik był ubezpieczony z ostatnią niezmienną płacą podstawową — a następnie wpisuje: 3) w rubryce „od“ początkową datę następnego miesiąca (np. 1 czerwca 1928), od którego wspomniana zmiana wynagrodzenia nastąpiła, 4) w rubryce „płaca podstawowa“ odpowiednią płacę podstawową, wywołaną ostatnią zmianą wynagrodzenia i 5) w tej samej linii zamieszcza w przedostatniej rubryce swój podpis firmowy.

Osobno wypełnia pracodawca przepisany „formularz zmian“, który wraz z „alfabetycznym wykazem“ zatrudnionych u niego pracowników umysłowych przesyła Zakładowi Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

W ten sam sposób postępuje się przy każdej następnej zmianie wynagrodzenia miesięcznego, jeżeli ta zmiana powoduje zmianę policzalnej do ubezpieczenia „płacy“ podstawowej.

VI. W razie utraty posady i natychmiastowego objęcia zatrudnienia u innego pracodawcy na terytorjum działania tego samego Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych pracownik winien przy odejściu z posady przedłożyć kartę ubezpieczeniową dotychczasowemu pracodawcy dla skutecznego wpisu w rubryce „do“ końcowej daty miesiąca, w którym pracownik przestał wykonywać swoje czynności, względnie do którego otrzymał wynagrodzenie służbowe, lub w myśl przepisów prawnych względnie według umowy ma prawo do wynagrodzenia — i zaznaczenia w piątej rubryce ilości miesięcy składowych, jak wskazano pod V p. 2.

Następnie winien przedłożyć tę kartę nowemu pracodawcy zaraz po objęciu posady w tym celu, aby dokonał w odnośnych rubrykach przebiegu ubezpieczenia (II część karty) analogicznego wpisu, jakiego dokonuje Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych przy wystawianiu karty ubezpieczeniowej (patrz III p. 1—3) i stwierdził ten wpis swoim podpisem firmowym.

Pracodawca, dokonując tego wpisu na karcie ubezpieczeniowej, wypełnia równocześnie formularz „zgłoszenia do ubezpieczenia nowoprzyjętego pracownika“ (potrzebne dla zgłoszenia daty osobiste, winien pracownik podać pracodawcy) i po podpisaniu (przez pracodawcę i pracownika) przesyła to zgłoszenie z przepisany alfabetycznym wykazem zatrudnionych u niego pracowników Zakładowi Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

VII. Skoro ubezpieczony utraci posadę i pozostaje bez pracy, uzasadniającej obowiązek ubezpieczenia, winien przed odejściem z posady przedłożyć pracodawcy kartę ubezpieczeniową dla dokonania w niej analogicznego wpisu jak VI ust. 1 i zażądać wzoru Nr. 7, przewidzianego w § 32 wyżej podanego rozporządzenia wykonawczego.

Datę rozpoczęcia i zakończenia czasu pozostawania bez zatrudnienia, określonego w art. 8 p. 4 rozp. Prezydenta Rzeczypospolitej (tj. z powodu niemożności znalezienia odpowiedniego zajęcia), wpisuje do karty ubezpieczeniowej właściwy urząd pośrednictwa pracy, tj. państwowy urząd pośrednictwa pracy, a na obszarze górnośląskiej części Województwa śląskiego komunalny urząd pośrednictwa pracy (względnie ich oddział lub ekspozytura), na którego obszarze zamieszkuje przynajmniej od trzech tygodni.

Datę rozpoczęcia i zakończenia czasu pozostawania bez pracy z powodów, wymienionych w art. 8 p. 1—3 (tj. z powodu służby wojskowej, niewoli lub internowania, działań wojennych na obszarze, na którym znajduje się miejsce zamieszkania ubezpieczonego, lub udowodnionej choroby, uniemożliwiającej objęcie względnie wykonywanie zatrudnienia) wpisuje do karty ubezpieczeniowej na żądanie ubezpieczonego Kasa chorych lub Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

W razie uzyskania ponownego zatrudnienia, uzasadniającego obowiązek ubezpieczenia, pracownik winien postąpić, jak wskazano pod VI ust. 2.

VIII. Ubezpieczony winien co lat 5 (pięć) przedkładać kartę ubezpieczeniową Zakładowi Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych do wymiany, a to w dniu, podanym przez Zakład w „uwadze“ na pierwszej stronie tej karty

Zakład, otrzymawszy kartę ubezpieczeniową, porównywa ją z własną kartą ewidencyjną i w wypadku, gdy zachodzą między nimi różnice, zawiadamia o nich pracownika, wszczynając ewentualnie dochodzenia.

Zwróconą kartę Zakład zatrzymuje, ubezpieczonemu zaś wystawia i doręcza bezpłatnie nową kartę ubezpieczeniową, opatrzoną tym samym numerem. W nowej karcie Zakład wpisuje ilość miesięcy, zaliczonych do ubezpieczenia na podstawie powołanego rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej (ewentualnie też na podstawie ustaw ubezpieczeniowych, obowiązujących przed wejściem w życie tego rozporządzenia) i odpowiadającą im przeciętną płacę podstawową.

IX. W razie objęcia przez ubezpieczonego zatrudnienia na obszarze działania innego Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, czy to u tego samego pracodawcy, czy to u innego, ubezpieczony wręcza kartę ubezpieczeniową pracodawcy, który przesyła ją wraz z wypełnionym osobnym „zgłoszeniem do ubezpieczenia” odnośnemu Zakładowi najpóźniej w ciągu 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego po rozpoczęciu zajęcia (art. 7 rozporządzenia Prezydenta).

Zakład otrzymawszy zgłoszenie wraz z kartą ubezpieczeniową poprzedniego Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, przesyła temu Zakładowi odpis przebiegu ubezpieczenia pracownika wedle przedłożonej karty ubezpieczeniowej z żądaniem potwierdzenia zgodności dokonanych w tym przebiegu wpisów z kartą ewidencyjną, prowadzoną przez poprzedni Zakład, względnie z żądaniem nadesłania ustalonego przebiegu ubezpieczenia pracownika za cały poprzedni okres jego ubezpieczenia, jeżeli ostatnia karta ubezpieczeniowa zawiera tylko częściowy przebieg (szczegółowy) ubezpieczenia.

Po otrzymaniu żądanego przebiegu poprzedniego ubezpieczenia Zakład wystawia nową kartę ubezpieczeniową, opatrując ją własnym numerem i wpisuje w niej równocześnie ilość miesięcy, zaliczonych dotychczas do ubezpieczenia, tudzież odpowiadającą im przeciętną płacę podstawową.

Dalszy tok postępowania z nową kartą jest identyczny, jak przedstawiono wyżej pod III do VIII.

X. Ubezpieczony jest obowiązany przy zgłaszaniu roszczeń o świadczenia, przewidziane rozporządzeniem Prezydenta Rzeczypospolitej, przedkładać obok innych wymaganych dokumentów również swoją kartę ubezpieczeniową.

U W A G A : Niniejsza karta ubezpieczeniowa nie zawiera miesięcy składkowych, policzalnych na podstawie ustaw, obowiązujących przed wejściem w życie rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z 24 listopada 1927 o ubezpieczeniu pracowników umysłowych. Ilość tych miesięcy składkowych, przeliczonych w myśl zasad ostatniego rozporządzenia, wpisze Zakład dopiero przy wymianie niniejszej karty na nową (patrz wyżej VIII). Przebieg ubezpieczenia za czas przed 1/1 1928 będzie mógł być wydany na żądanie ubezpieczonych w terminie wcześniejszym za poprzednią opłatą zł 3.

Zaliczanie do grup zarobkowych i wysokość przypadających składek ubezpieczeniowych.

Za wynagrodzenie, policzalne do ubezpieczenia, przyjmuje się każdorazowe pobory miesięczne, do których oprócz płacy stałej w gotówce zalicza się także udział w zyskach, wynagrodzenie w naturze i wszelkie inne pobory zmienne (tantjemy, prowizje i t. p.), jakie otrzymuje pracownik na podstawie przepisów prawnych, umowy lub zwyczaju zamiast płacy, lub obok niej.

Sposób zaliczania pracowników umysłowych do grup zarobkowych, tudzież wysokość przypadających do opłaty składek i ich rozdział na pracodawcę i pracownika zawarty jest w poniższej tabeli.

Jeżeli rzeczywiste wynagrodzenie miesięczne pracownika wynosi: od — do wliczenie	Zalicza się go do grupy zarobkowej	Odpowiadająca grupom zarobkowym płaca podstawowa (ubezpieczone pobory)	Pełna składka miesięczna wynosi na ubezpieczenie		Składka za ubezpieczenie				
			emerytalne	na wypadek braku pracy	przy poborach	emerytalne		na wypadek braku pracy	
						przypada do opłaty na			
						pracodawcę	pracownika	pracodawcę	pracownika
*) 60—90 zł	A.	60 zł	4:80	1:20	do 60 zł	4:80	—	1:20	—
90—120 „	B.	90 „	7:20	1:80	ponad 60 zł	2:90	1:90	0:70	0:50
120—150 „	C.	120 „	9:60	2:40		4:30	2:90	1:10	0:70
150—180 „	D.	150 „	12:—	3:—		5:80	3:80	1:40	1:—
180—220 „	E.	180 „	14:40	3:60		7:20	4:80	1:80	1:20
220—260 „	F.	220 „	17:60	4:40		8:60	5:80	2:20	1:40
260—300 „	G.	260 „	20:80	5:20		10:60	7:—	2:60	1:80
300—360 „	H.	300 „	24:—	6:—		12:50	8:30	3:10	2:10
360—420 „	I.	360 „	28:80	7:20	do 400 zł	14:40	9:60	3:60	2:40
420—480 „	J.	420 „	33:60	8:40	ponad 400 zł	17:30	11:50	4:30	2:90
480—560 „	K.	480 „	38:40	9:60		14:40	14:40	3:60	3:60
560—640 „	L.	560 „	44:80	11:20		16:80	16:80	4:20	4:20
640—720 „	M.	640 „	51:20	11:20		19:20	19:20	4:80	4:80
720 i wyżej	N.	720 „	57:60	11:20	do 800 zł	22:40	22:40	5:60	5:60
					ponad 800 zł	25:60	25:60	5:60	5:60
						28:80	28:80	5:60	5:60
						23:—	34:60	4:50	6:70

U W A G A : *) Pracownika, który nie otrzymuje żadnego wynagrodzenia, lub niższe od 60 zł miesięcznie, zalicza się do najniższej grupy zarobkowej „A”.

DRUKARNIA POLSKA
Lwów, Chorążczyzna 17.