

## U w a g i .

Przedwczesne rozwiązanie stosunku nauki / por. §§ 82 101 ust prz.

Stosunek nauki może być w następujących wypadkach przed upływem umówionego czasu natychmiast rozwiązany:

### I. Ze strony p r a c o d a w c y :

- a/. jeżeli się niewątpliwie okaże, że uczeń jest niezdolny do wyuczenia się zawodu.
- b/. jeżeli uczeń dopuści się kradzieży; sprzeniewierzenia, lub innego karygodnego czynu, który go czyni niegodnym zaufania właściciela.
- c/. jeżeli uczeń zdradzi tajemnicę interesu lub przedsiębiorstwa albo prowadzi interes uboczny przynoszący ujmę jego zatrudnieniom zawodowym, bez zezwolenia pracodawcy.
- d/. jeżeli uczeń bezprawnie porzucił pracę, albo usiłuje innych pracowników lub domowników nakłonić do nieposłuszeństwa lub oporu wobec właściciela, do nieporządnego życia lub do nieobyczajnych albo przeciwnych prawu czynów.
- e/. jeżeli uczeń dopuści się ciężkiej obrazy czci, uszkodzenia cielesnego albo niebezpiecznej groźby wobec właściciela lub jego domowników albo innych pracujących.
- f/. jeżeli uczeń mimo poprzedniego ostrzeżenia, nieostrożnie obchodzi się z ogniem i światłem.
- g/. jeżeli uczeń dotknięty jest odrażającą chorobą, albo z powodu słabości dłużej jak 3 miesiące nie może pracować.
- h/. jeżeli uczeń jest trzymany w więzieniu.

### II. Ze strony u c z n i a i a względnie jego prawnego zastępcy:

- a/. jeżeli uczeń bez szkody dla swego zdrowia nie może pozostać w stosunku nauki.
- b/. jeżeli pracodawca dopuszcza się ciężkiego zaniedbywania ciążących na nim względem ucznia obowiązków, usiłuje nakłonić ucznia do czynów nieobyczajnych albo prawu przeciwnych,
- c/. albo czy to sam, nadużywa prawa ojcowskiej karnośći, czy

też zaniebduje chronić ucznia przed zniewagami ze strony współpracowników i domowników.

d/. jeżeli pracodawcy na skutek orzeczenia karnego przemysł ~~XXXXXXXXXX~~ czasowo zastanowiono.

e/. jeżeli przedsiębiorca przesiedla się ze swoim przedsiębiorstwem przemysłowym do innej gminy, jednak rozwiązanie s stosunku musi nastąpić ~~XXXXXXXXXX~~ najpóźniej na 2 miesiące po przesiedleniu.

## W Y P O W I E D Z E N I E

/por. §§ 102 i 102 a ust. przem./

Uczeń może rozwiązać stosunek nauki za 14dniowym wypowiedzeniem jeżeli on sam, względnie jego prawny zastępca wykaże złożonym oświadczeniem, że zmienia swój zawód albo przystępuje do całkiem innego zawodu / przemysłu/. Powód wypowiedzenia ma być uwidoczniiony przez pracodawcę w świadectwie.

Oprócz tych wypadków może nastąpić 14dniowe wypowiedzenia ze strony ucznia względnie jego prawnego zastępcy również wtedy, jeżeli w sposób niewątpliwy udowodni przed instancją powołaną do rozstrzygnięcia sporów ze stosunku pracy, nauki i wynagrodzenia, że pracodawcy dopuszcza się w obec ucznia bezustannie surowego albo niesprawiedliwego postępowania, które jednak nie przedstawia się jeszcze jako zniewaga.

a/. jeżeli uczeń mimo poprzedniego ostrzeżenia, nie odstąpi od swego postępowania, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

b/. jeżeli uczeń dotknięty jest chorobą, która trwa dłużej niż 3 miesiące, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

c/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

d/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

e/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

f/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

g/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

h/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

i/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

j/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

k/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.

l/. jeżeli uczeń jest trwale niezdolny do pracy, może być zwolniony z przyczyn, które nie dotyczą ucznia.